



Sayın İlgili;

Yürürlükte bulunan **6331 Sayılı “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nun 15’inci maddesinin 1. Fıkrasının (a) bendinde;** “Sağlık gözetimi” başlığı ile

“İşveren; Çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak sağlık gözetimine tabi tutulmalarını sağlar.”

Aynı Kanun kapsamında çıkan Yönetmelikte;

İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmeliğin 9’ncü maddesinin, (c) bendinde “Sağlık Gözetimi” başlığı ile;

“Sağlık gözetimi kapsamında yapılacak işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler ile ilgili olarak çalışanları bilgilendirmek ve onların rızasını almak.”

Hükmü yer almaktadır.

Yukarıda bahsi geçen Kanun ve Yönetmelik maddeleri gereği tarafımıza düşen “Sağlık Gözetimi” sorumluluğunu, ilgili tüm şart ve koşulları sağlamak üzere Kurumca gerçekleştirmekteyiz.

Bu kapsamda periyodik sağlık muayene hizmetimizi almak üzere İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimize müracaat etmenizi önemle bildiririz.

SAMSUN İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İL KOORDİNASYON BİRİMİ

Yukarıda yazan hususlar tarafıma tebliğ edildi ve dikkatlice okuyarak değerlendirdim.

Bahsi geçen ve yürürlükte bulunan ilgili Kanunlar gereği Kurum Hastanemiz ve işyeri hekimince düzenlenen “Periyodik Sağlık Kontrolü ve Muayenelerine” **katılmak istemediğimi, muayene olmayı reddettiğimi** kendi rızam ve hiçbir etki altında kalmadan tarafınıza bildirmekteyim.

Çalışan Adı-Soyadı:

Vatandaşlık No:

Sicil no:

Kurumdaki Görevi:

Çalıştığı Birim:

İletişim bilgileri (telefon ve adres):

Tarih: ... / ... /

İmza